



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Delibera n. 2

Seduta del 25 luglio 2023

CONFERENZA ISTITUZIONALE PERMANENTE

Oggetto: *Adozione dell'aggiornamento della "Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale" dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.*

VISTO il D.lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modificazioni, recante "Norme in materia ambientale" e, in particolare, la parte terza - sezione I, recante "Norme in materia di difesa del suolo e lotta alla desertificazione";

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante "Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali" che all'art. 51 detta "Norme in materia di Autorità di bacino" sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152;

VISTO, in particolare, il nuovo art. 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 che:

- al comma 1 istituisce in ciascun distretto idrografico in cui è ripartito il territorio nazionale ai sensi dell'art. 64 del medesimo decreto, l'Autorità di bacino distrettuale di seguito denominata "Autorità di bacino", ente pubblico non economico che opera in conformità agli obiettivi della parte terza del d.lgs. 152/2006 e s.m.i. e uniforma la propria attività a criteri di efficienza, efficacia, economicità e pubblicità;
- al comma 3 individua gli organi dell'Autorità di bacino, tra cui in particolare la Conferenza Istituzionale Permanente (in seguito anche CIP) e il Segretario Generale, e prevede che "con decreto del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentita la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sono disciplinati l'attribuzione e il trasferimento alle Autorità di bacino di cui al comma 1 del presente articolo del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183 (...)";
- al comma 4 prevede che "entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto di cui al comma 3, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, d'intesa con le regioni e le province autonome il cui territorio è interessato dal distretto idrografico, sono individuate le unità di



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

personale trasferite alle Autorità di Bacino e sono determinate le dotazioni organiche delle medesime Autorità”;

- ai commi 5 e 6 stabilisce la composizione della CIP e definisce le competenze di quest'ultima, stabilendo che la stessa adotta gli atti di indirizzo, coordinamento e pianificazione dell'Autorità di Bacino e nello specifico “g) *delibera, nel rispetto dei principi di differenziazione delle funzioni, di adeguatezza delle risorse per l'espletamento delle funzioni stesse e di sussidiarietà, lo statuto dell'Autorità di Bacino in relazione alle specifiche condizioni ed esigenze rappresentate dalle amministrazioni interessate, nonché i bilanci preventivi, i conti consuntivi e le variazioni di bilancio, il regolamento di amministrazione e contabilità, la pianta organica, il piano del fabbisogno del personale e gli atti regolamentari generali, trasmettendoli per l'approvazione al Ministro dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare e al Ministro dell'Economia e delle Finanze”;*

VISTO l'art. 64 del decreto legislativo n. 152/2006, ed in particolare il comma 1, lett. e) ai sensi del quale è individuato il Distretto idrografico dell'Appennino Meridionale;

VISTO il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “*Disciplina dell'attribuzione e del trasferimento alle Autorità di Bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziare delle Autorità di Bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017 che, ai sensi dell'art. 63 comma 3 del d.lgs. 152/2006, ha stabilito:

- le modalità e i criteri di attribuzione e trasferimento del personale delle Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali alle Autorità di Bacino distrettuali;
- le modalità e i criteri di attribuzione e trasferimento delle risorse strumentali delle Autorità di Bacino nazionali, interregionali e regionali, ivi comprese le sedi, alle Autorità di Bacino distrettuali;
- le modalità e i criteri di attribuzione e trasferimento delle risorse finanziarie delle Autorità di Bacino nazionali, interregionali e regionali alle Autorità di Bacino distrettuali;
- la salvaguardia dell'organizzazione delle Autorità di Bacino nazionali, interregionali e regionali di cui alla legge 183/1989 e i relativi livelli occupazionali, senza oneri aggiuntivi a carico della finanza pubblica;
- le funzioni di indirizzo, coordinamento e vigilanza da parte del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;

VISTO in particolare l'art. 8 comma 4 del citato D.M. n. 294/2016 secondo cui “*La dotazione organica dell'Autorità è determinata con il d.p.c.m. di cui all'art. 63, comma 4 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., tenendo conto del contingente numerico complessivo derivante dalle dotazioni organiche delle Autorità di Bacino nazionali, interregionali e regionali di cui alla legge 183/1989 di cui al comma 2, come determinate ai sensi dell'art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n.*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e s.m.i. e sulla base dell'estensione territoriale del distretto idrografico di riferimento, salvaguardando i livelli occupazionali esistenti.”;

VISTO lo Statuto dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, approvato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 52 del 26 febbraio 2018 e, in particolare, l'art. 5 comma 2 lettera i) e comma 3 che rispettivamente prevedono che la Conferenza Istituzionale Permanente deliberi la pianta organica e il piano del fabbisogno del personale e che gli stessi siano trasmessi per l'approvazione, ai sensi dell'art. 6 commi 4 e 5 del citato D.M. 294 /2016 per l'approvazione da parte del Ministro dell'Ambiente di concerto con il Ministro dell'Economia;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 aprile 2018, pubblicato sulla G.U. 13 giugno 2018, n. 135 - attuativo del comma 4, del citato art. 63 - che ha perfezionato il processo di riordino delle funzioni in materia di difesa del suolo e di tutela delle acque avviato con Legge 221/2015 e con D.M. 294/2016, conferendo piena operatività alle Autorità di Bacino Distrettuali;

VISTO il “Regolamento Generale di organizzazione e funzionamento degli uffici dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale” approvato con Decreto Interministeriale del Ministro della Transizione Ecologica e del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 201 del 24 maggio 2022, registrato alla Corte dei Conti il 25 luglio 2022 con il n. 2207 e, in particolare:

- l'art. 5, che prevede che la dotazione organica individua la composizione dell'organico dell'Autorità e rinvia ad un decreto del Segretario Generale l'approvazione dell'organigramma e del funzionigramma, i quali definiscono l'articolazione delle strutture dell'Autorità, nonché i rapporti e la ripartizione delle competenze fra le stesse, sulla base delle disposizioni dello Statuto e del Regolamento;
- l'art. 6, relativo al “Piano triennale del fabbisogno di personale” che prevede che “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e perseguire gli obiettivi istituzionali, l'Autorità di Bacino adotta annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale deliberato dalla Conferenza Istituzionale Permanente, in accordo alle Linee Guida della Funzione Pubblica, come approvato dal Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e dal Ministro dell'economia e delle finanze, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance. In sede di definizione del piano di cui al comma 1, l'Autorità di Bacino può proporre una rimodulazione della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6 ter del d.lgs.165/2001, nell'ambito del potenziale limite finanziario della medesima”;

PREMESSO CHE il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

- all'art. 6 commi 2 e seguenti prevede che “allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. (...). Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. In sede di definizione del piano (...), ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...). Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti”;

- *all'art. 6-ter recante “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale” comma 1, stabilisce che “con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite (...) linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti”;*

VISTO, INOLTRE, *l'art. 52 comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale “I dipendenti pubblici con esclusione dei dirigenti (...) sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. (...). In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo (...). All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

VISTO, QUINDI, *il nuovo CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, il comma 1 dell'articolo 13 che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale “improntato a criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie dei differenti modelli organizzativi presenti nel comparto, (...) articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei funzionari, Area delle elevate professionalità”;*

VISTO *il comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, stabilisce che “è istituito, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze, un fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato a favore delle amministrazioni dello Stato, degli enti*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

pubblici non economici nazionali e delle agenzie, con una dotazione iniziale di 100 milioni di euro per l'anno 2022, 200 milioni di euro per l'anno 2023, 225 milioni di euro per l'anno 2024, 210 milioni di euro per l'anno 2025 e 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026, da ripartire, sulla base delle specifiche richieste pervenute dalle predette amministrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze”;

VISTO il comma 607-bis della medesima legge 30 dicembre 2021, n. 234, introdotto dall'articolo 1, comma 700 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, prevede che *“Al fine di rafforzare la tutela del territorio e la gestione delle acque, per mitigare gli effetti del dissesto idrogeologico e del cambiamento climatico, il 20 per cento delle somme di cui al comma 607 è riservato all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le Autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152”.*

VISTO il decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186 *“Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022”* e, in particolare, l'art. 5 bis (inserito dalla legge di conversione, con modifiche 27 gennaio 2023, n. 9) che dispone che *“per le esigenze di funzionamento volte a potenziare le attività finalizzate a mitigare il rischio idrogeologico, anche con specifico riferimento agli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022, l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino meridionale è autorizzata, nell'ambito della vigente dotazione organica, a reclutare, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante l'indizione di concorsi pubblici o attraverso le speciali procedure di immissione nei ruoli del personale in servizio presso l'Autorità consentite dalla legislazione vigente, un contingente di personale con qualifica di dirigente di seconda fascia fino a 8 unità e un contingente di personale non dirigenziale fino a 82 unità. Per le finalità di cui al primo periodo è autorizzata la spesa nel limite di 2.500.000 euro per l'anno 2023 e di 5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024. Al relativo onere si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui al comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234. I reclutamenti previsti dal presente comma sono effettuati previa emanazione di apposito decreto del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, da adottare di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze”;*

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE la prima dotazione organica dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale è stata approvata con il citato D.P.C.M. 04/04/2018, per le finalità sopra esposte, in epoca antecedente alle sostanziali modifiche apportate dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, all'art. 6 del d.lgs. 165/2001 in materia di dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, nonché dal CCNL del Comparto Funzioni centrali, sottoscritto in data 9 maggio 2022 al sistema di classificazione del personale;

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE dal 2017 ad oggi il ruolo delle Autorità di Bacino distrettuali è stato valorizzato e ampliato attraverso specifici provvedimenti anche normativi, che hanno riconosciuto alle Autorità funzioni, compiti e responsabilità nuove e complesse rispetto a quelle già codificate nel d.lgs. 152/2006 e che solo con la legge di



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

bilancio 2023 è stato previsto un incremento di risorse finanziarie, al fine di garantire l'aggiornamento e il potenziamento della dotazione organica in funzione di rafforzamento della *governance* in materia di difesa del suolo e tutela delle acque;

RITENUTO QUINDI, di procedere ai sensi dell'articolo 63, comma 6 del citato D.lgs 152/2006, dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001, dell'art. 5, comma 2, dello Statuto e dell'art. 6 del Regolamento di organizzazione all'adozione della *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale"*;

VISTA la Delibera n. 1 della Conferenza Istituzionale Permanente della seduta del 13 marzo 2023 di adozione della *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale"* dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale;

VISTA la nota dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale prot. n. 9108 del 23-03-2023 di trasmissione, per le valutazioni di competenza, del predetto documento programmatico al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le osservazioni alla predetta Programmazione triennale rese dall'Ufficio II - RGS/IGOP formulate con nota MEF - RGS - Prot. 114381 del 10/05/2023;

VISTE le controdeduzioni prodotte dall'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale con nota prot. n.14065 del 11/05/2023;

VISTA la nota MEF - RGS - prot. n. 171985 del 12/06/2023 con la quale l'UFFICIO II dell'IGOP, nel confermare le osservazioni rese, ha tra l'altro trasmesso, *"a titolo collaborativo, le tabelle per la compilazione del P.T.F.P. 23-25"*;

VISTA la nota dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale prot. n. 17613 del 14-06-2023 di trasmissione, al predetto Ufficio II IGOP, della proposta di *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale"* aggiornata alle interlocuzioni intercorse a mezzo mail all'esito delle quali non sono emerse *"osservazioni da formulare"*;

VISTA la nota MEF - RGS - prot. n. 190784 del 03/07/2023 con la quale l'UFFICIO II dell'IGOP, all'esito della preistruttoria, ha formalmente confermato *"di non avere ulteriori osservazioni da formulare in merito alla programmazione in parola"*.

VISTA, pertanto, la proposta di *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale"* (aggiornamento), allegata alla presente deliberazione in modo da formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.17 del 14 luglio 2023 di asseverazione



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

delle cessazioni maturate ai sensi dell'art.3, comma 3, della L.56/2019;

DATO ATTO dell'informazione sindacale resa nella seduta del 9 giugno u.s. ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. 165/2001;

VISTO il verbale della seduta della Conferenza Istituzionale Permanente del 25 luglio 2023;

Tutto ciò visto e considerato

DELIBERA

Art. 1) Ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 63 comma 6 lett. g) del d.lgs. 152/2006 è adottata la *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale"* dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale contenente l'indicazione della consistenza della dotazione organica, allegata alla presente deliberazione in modo da formarne parte integrante e sostanziale che costituisce aggiornamento della precedente Programmazione Triennale già adottata con Delibera n. 1 della seduta della Conferenza Istituzionale Permanente del 15 marzo 2023.

Art.2) Il Segretario Generale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale è incaricato di trasmettere il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al comma 1 al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica e al Ministro dell'Economia e delle Finanze per l'approvazione.

Allegato n.1: *"Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale (Aggiornamento)"*

Roma, 25 luglio 2023

IL PRESIDENTE

Il Viceministro

al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza

Energetica

On. Vannia Gava

Vannia Gava
Ministero dell'ambiente e
della sicurezza energetica
VICEMINISTRO
03.08.2023 18:42:10
GMT+01:00



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Vera Corbelli

VERA CORBELLI
Autorità di Bacino
Distrettuale
dell'Appennino
Meridionale
03.08.2023 11:05:24
GMT+01:00





Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale

Tabella inserita nel PFTP

Dotazione organica dell' Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale
- Tabella 4/a del PFTP

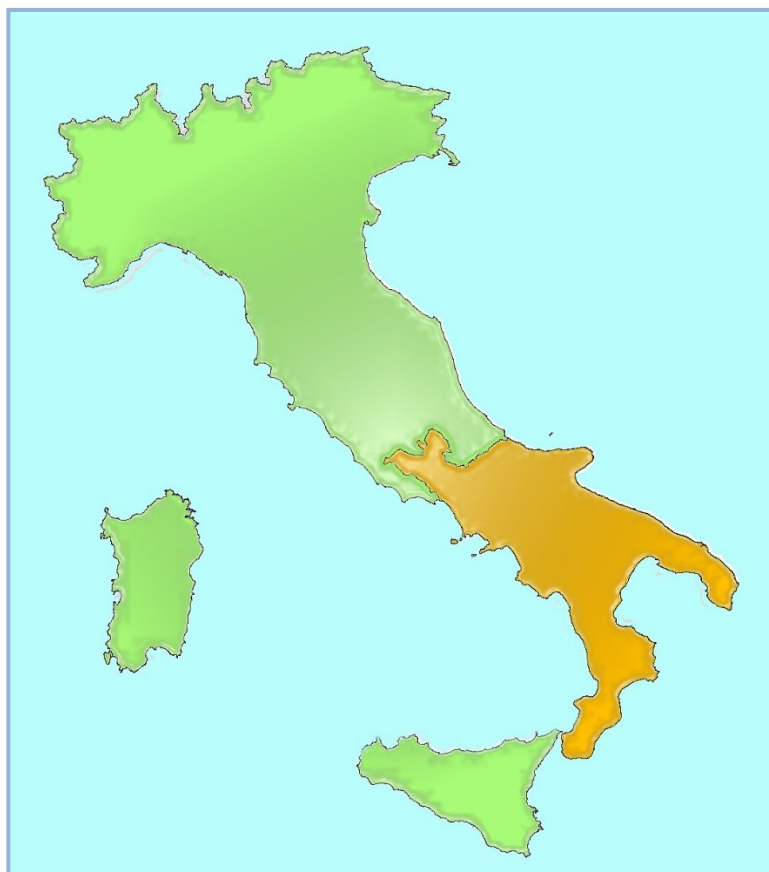
Qualifica	Unità D.O.
Dirigenti II fascia	17
Area Elevate Professionalità	11
Area Funzionari	124
Area Assistenti	85
Area Operatori	6
Tot.	243

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL' APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Punto 2 o.d.g



AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

CONFERENZA ISTITUZIONALE PERMANENTE

25 luglio 2023

“Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale”

- aggiornamento -



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- Indice -

Sezione 1 – *“Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale”*

Sezione 2 – *“Assunzioni con finanziamenti ex lege”*

Sezione 3 – *Sintesi delle precedenti sezioni 1 e 2*

Allegato 1 - *Prospetti PTFP 23-25 CCNL 19-21 con EP*

Allegato 2 - *Quantificazione oneri risorse ex lege*

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Sezione 1 – “Programmazione triennale (2023/2025) del fabbisogno del personale e Piano annuale 2023 di fabbisogno assunzionale”

Premessa

La presente programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP - triennio 2023/2025) quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione annualità 2023, costituisce aggiornamento della precedente programmazione dei fabbisogni già adottata con Delibera n.1 della Conferenza Istituzionale Permanente (seduta del 13 marzo u.s.) a seguito delle osservazioni dell'Ufficio II dell'IGOP formulate con nota MEF - RGS - Prot. 114381 del 10/05/2023, delle controdeduzioni dell'Amministrazione rese con nota segretariale n.14065 del 11/05/2023 e dei definitivi chiarimenti prodotti dal citato Ufficio II con nota prot. n. 171985 del 12/06/2023.

Dotazione organica e personale in servizio

Come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel documento relativo alle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche*” del 08/05/2018, l'art. 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica nell'ottica di una necessaria coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti.

Ne deriva la necessità di un nuovo approccio al tema del reclutamento del personale secondo prospettive più flessibili finalizzate a programmare, sia in senso qualitativo che quantitativo, la dotazione di personale e la sua articolazione, anche alla luce delle professionalità e delle competenze ricercate con riferimento a processi, funzioni o attività da presidiare, in una logica di adattamento dinamico ai mutamenti che possono verificarsi nel contesto di riferimento e di miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti ai cittadini. In questa nuova costruzione, la dotazione organica, espressa in termini finanziari, assume il significato di “dotazione di spesa potenziale massima” ed è calcolata in base agli oneri per il personale che ne costituisce la configurazione vigente al momento della pianificazione. Il citato documento evidenzia, altresì, che “*per le*



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la dotazione di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge e da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti". Pertanto "le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà, quindi, volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento".

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale "la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, ..., non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata".

In tema di dotazione organica si rappresenta che a seguito dell'istituzione del nuovo ente Distrettuale (D.P.C.M. 04/04/2018 entrato in vigore in data 13/06/2018) si è proceduto all'inquadramento del personale transitato dalle sopresse Autorità di bacino di cui alla L.183/89 con applicazione (al fine dell'individuazione della categoria di appartenenza) delle tabelle di equiparazione contenute nel D.P.C.M. 26/06/2015 in ragione del mutamento del comparto di contrattazione (da RAL a EPNE/Funzioni Centrali).

Con decreto segretariale n. 711 del 28/10/2022, come previsto dal Contratto Collettivo Nazione di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 09/05/2022 (Titolo III "Ordinamento Professionale") si è proceduto alla "trasposizione automatica" del personale non dirigenziale contrattualizzato nel nuovo ordinamento professionale (area dei Funzionari e area degli assistenti).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.1 Organici

Le seguenti tab. 1 e 2 confermano la situazione dell'organico dell'Autorità e delle relative consistenze al 1° gennaio 2023 (già fissato nella precedente programmazione).

tab. 1

<i>Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale (D.P.C.M. 04/04/2018)</i>	
Categoria	Dotazione organica
Dirigenti	17
Area dei Funzionari (ex cat. C EPNE)	146
Area degli Assistenti (ex cat. B EPNE)	96
TOT.	259

tab.2

<i>Consistenza del personale in servizio al 01/01/2023</i>	
Categoria	Numero unità*
Dirigenti	8
Area dei Funzionari	56
Area degli Assistenti	63
TOTALE	127

* Nella precedente tabella sono state computate le unità di personale a tempo indeterminato in comando OUT (n. 2 unità area funzionari) e quelle in aspettativa non retribuita (n.2 unità di cui n.1 dirigenziale in aspettativa non retribuita a seguito del conferimento dell'incarico di Segretario Generale e n. 1 area assistenti in distacco sindacale).

Risultano, altresì, in servizio n.1 unità in comando IN (n.1 unità dirigenziale amministrativa).

Al riguardo si conferma che le unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente) sono indicati nella tabella 5 "comandi out" di cui all'allegato 1 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

La successiva tab. 3 riporta uno schema di confronto con indicazione delle attuali vacanze in organico:

Tab. 3

Tabella di raffronto tra personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2023 e posti vacanti			
Categoria	Dotazione organica	Unità in servizio *	Vacanze
Dirigenti	17	8	9
Area Funzionari	146	56	90
Area Assistenti	96	63	33
TOTALI	259	127	132

* Sono computate anche le n. 2 unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente), n. 2 unità in comando OUT (n.2 funzionari) e n.1 unità in comando IN (n.1 dirigente).

1.2 Dotazione organica in "termini finanziari".

Come anticipato (precedente punto 1) la dotazione organica "va espressa in termini finanziari".

Nelle successive tabelle 4 è riportato il valore finanziario della dotazione organica (fissata in n. 259 unità con D.P.C.M. 04/04/2018) al 31/12/2022, dei presenti in servizio e dei comandati OUT.

Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 1 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.4/a

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 - D.P.C.M. 04/04/2018				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45	17	1.077.518,66
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP	84.313,14		0,00
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	35.408,25	146	5.169.603,83
	Assistenti	29.155,85	96	2.798.961,56
	Operatori	27.707,81		0,00
	TOTALE		259	9.046.084,05 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 4/b

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2022						
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA	58.587,59	81.073,51			0,00
	SECONDA	45.803,91	63.383,45	6	1	443.684,15
AREE		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	EP	61.174,98	84.313,14			0,00
		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	Funzionari	25.587,69	35.408,25	54		1.912.045,25
	Assistenti	21.069,41	29.155,85	62		1.807.662,67
	Operatori	20.022,99	27.707,81			0,00
		TOTALE		122	1	4.163.392,08 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

La colonna "Totale unità presenti di ruolo" comprende anche il personale in regime di part-time.

Nella presente tabella non sono computate le n. 2 unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 4/c

Spesa comandati al 31/12/2022				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2022
	PRIMA	81.073,51		-
	SECONDA	63.383,45	1	63.383,45
AREE				
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2022
	Funzionari	35.408,25	2	70.816,49
	Assistenti	29.155,85	1	29.155,85
	Operatori	27.707,81		-
	TOTALE		4	163.355,79 €

Nella presente tabella sono computate le n. 2 unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente) oltre a n. 2 unità in comando OUT (n. 2 funzionari).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.3 Macrostrutture

Con decreto segretariale n. 139 del 10/03/2020 è stato adottato il “Documento di organizzazione della STO del Distretto dell’Appennino Meridionale” nel quale sono state individuate nell’ambito del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs.152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture di livello dirigenziale dell’amministrazione.

La tab. 5 rappresenta l’organigramma delle strutture dirigenziali del Distretto aggiornate al 1° gennaio 2023.

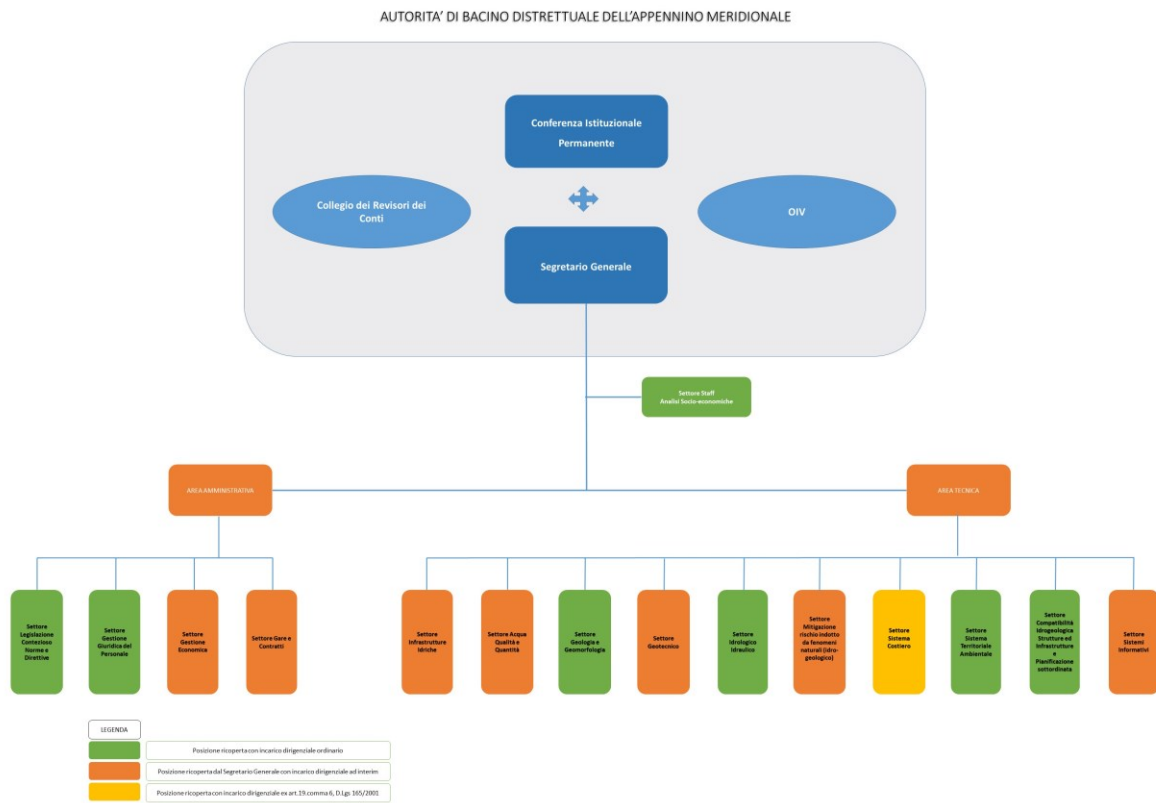
AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.5

Organigramma strutture dirigenziali al 1° gennaio 2023



AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.4 - Rimodulazione della consistenza della dotazione organica

L'art. 6, comma 3, del D.lgs 165/2001 dispone che *"in sede di definizione del piano di cui al comma 2 [piano triennale dei fabbisogni di personale], ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione"*.

Ai sensi della predetta disposizione di legge l'eventuale rimodulazione deve avvenire senza alterare le quantità finanziarie complessive (il citato art.6 comma 3 del D.lgs 165/2001 - pone, infatti, un vincolo di *"neutralità finanziaria"*): quindi il costo della dotazione organica rimodulata non può essere superiore al costo della dotazione organica ante rimodulazione.

Nel triennio di riferimento del presente Piano (2023/2025) l'Amministrazione intende programmare l'istituzione di **n. 11 posti** nell'area delle Elevate Professionalità. Al riguardo nel rispetto di quanto previsto dal citato CCNL 09/05/2022 e chiarito negli *"Orientamenti Applicativi"* prodotti dall'ARAN sul CCNL comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 *"condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato* l'Amministrazione intende fissare il seguente valore medio pro-capite delle Elevate Professionalità:

	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022- 2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I
EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16	84.313,14

Per la istituzione delle n. 11 Elevate Professionalità programmate occorre procedere alla corrispondente rimodulazione della dotazione organica senza, tuttavia, alterare le quantità finanziarie complessive. L'amministrazione, altresì, intende istituire **n. 6 posti** nell'area degli operatori.

Al fine del rispetto del principio della *"neutralità finanziaria"* della rimodulazione proposta si riportano di seguito le tabelle 6, 7, e 8 con evidenza della rimodulazione effettuata, della invarianza di spesa e delle conseguenti vacanze in organico.

Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 1 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.6

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 - D.P.C.M. 04/04/2018				Rimodulazione DO a invarianza finanziaria			
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	RIMODULAZIONE Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA	
	PRIMA	81.073,51		0,00		0,00	
	SECONDA	63.383,45	17	1.077.518,66	17	1.077.518,66	
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA	
	EP	84.313,14		0,00	11	927.444,51	
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA	
	Funzionari	35.408,25	146	5.169.603,83	124	4.390.622,43	
	Assistenti	29.155,85	96	2.798.961,56	85	2.478.247,21	
	Operatori	27.707,81		0,00	6	166.246,88	
	TOTALE	259	9.046.084,05 €	243	9.040.079,70 €		

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 7

Qualifica	unità soppresse nella rimodulazione	Qualifica	unità inserite nella rimodulazione
Dirigenti	0	Dirigenti	0
Elevate professionalità	0	Elevate professionalità	11
Funzionari	22	Funzionari	0
Assistenti	11	Assistenti	0
Operatori	0	Operatori	6
Totale	33	Totale	17

Tab. 8

Dotazione organica rimodulata a seguito dell'istituzione di n. 11 posti dell'area delle Elevate professionalità e n. 6 posti dell'area Operatori				
Qualifica	D.O. approvata con DPCM 04/04/2018	D.O. rimodulata	Personale in servizio	Posti Vacanti
Dirigenti	17	17	8	9
Elevate professionalità	0	11	0	11
Funzionari	146	124	56	68
Assistenti	96	85	63	22
Operatori	0	6	0	6
Totale	259	243	127	116

Si conferma che nella precedente tabella 8 sono state computate (colonna "Personale in servizio"):

- le unità di personale a tempo indeterminato in comando OUT (n. 2 unità area funzionari);
- le unità in aspettativa non retribuita (n.2 unità di cui n.1 dirigenziale in aspettativa non retribuita a seguito del conferimento dell'incarico di Segretario Generale e n. 1 area assistenti);
- la n.1 unità in comando IN (n.1 unità dirigenziale amministrativa).



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.5 – Regime assunzionale e normativa di riferimento

Regime assunzionale da TURN OVER previsto dall'art. 3, co 1, del D.L 24-6-2014 n. 90.

L'attuale regime assunzionale ordinario a tempo indeterminato derivanti da Turn-over ai sensi dell'art. 3, co 1, del D.L 24-6-2014 n. 90 (convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114) che, tra l'altro, prevede il superamento del limite c.d. capitaro a favore del solo criterio dei risparmi di spesa connessi alle cessazioni del personale di ruolo nell'anno precedente. In particolare, le amministrazioni dello Stato possono procedere a decorrere dall'anno 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Ai sensi del comma 3 del predetto art.3 dette assunzioni sono autorizzate *“previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base della programmazione del fabbisogno, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri”*.

Si riporta di seguito anche quanto disposto in merito dall'art. 3 della L.56/2019 che prevede che le amministrazioni dello Stato possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente; dette assunzioni sono autorizzate *“previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base del piano dei fabbisogni di cui agli articoli 6 e 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, asseverate dai relativi organi di controllo”*.

Il comma 3 del medesimo articolo 3 prevede, altresì, che *“a decorrere dall'anno 2019 è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile”*.

In ragione delle sopracitate disposizioni è possibile reclutare nuovo personale a tempo indeterminato fino a concorrenza di una spesa pari al 100% di quella relativa al medesimo personale cessato con cumulo delle risorse per un arco temporale non superiore a cinque anni.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.6 - Cessazioni TURN OVER

Al fine di definire una puntuale previsione delle possibilità assunzionali dell'Autorità in base al turn-over è necessario effettuare una ricognizione/previsione delle cessazioni di personale e, conseguentemente, delle risorse assunzionali disponibili o/e che si renderanno disponibili.

Nella successiva Tavola 6 è riportato l'andamento da TURN OVER (a seguito di collocamenti a riposo e/o dimissioni volontarie) a decorrere dal 13 giugno 2018 quale data di istituzione dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

Al riguardo si conferma che quest'Autorità è stata assoggettata nei primi cinque anni dalla istituzione (13/06/2018) al regime assunzionale previsto dall'art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 e che, pertanto, non sono state utilizzate le economie da cessazione del personale già maturate.

Tab.9

Cessazioni da TURN OVER ad oggi		
Categoria (CCNL EPNE)	Decorrenza	Causale
C	01/10/2018	Collocamento a riposo
C	06/01/2019	Dimissioni volontarie
C	01/07/2019	Collocamento a riposo
Dirigente Tecnico	01/12/2020	Collocamento a riposo
C	01/12/2020	Collocamento a riposo
B	10/12/2021	Collocamento a riposo
C	30/04/2022	Dimissioni volontarie
B	12/10/2022	Collocamento a riposo

Relativamente, altresì, al triennio di riferimento è prevista la cessazione delle seguenti unità di personale (detta previsione ha carattere prudenziale, poiché tiene conto, unicamente, delle cessazioni per raggiungimento limiti di età nonché per altri eventi al momento già noti):



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.10

Previsione cessazioni		
Categoria (CCNL Funzioni Centrali)	Annualità	Causale
Dirigente tecnico	2023	Collocamento a riposo
Funzionario	2023	Dimissioni volontarie
Assistente	2024	Collocamento a riposo
Assistente	2024	Collocamento a riposo
Assistente	2024	Collocamento a riposo
Funzionario	2025	Collocamento a riposo

Si evidenzia che eventuali modifiche legislative agli attuali requisiti pensionistici, ad oggi non note, potrebbero alterare le analisi predittive riportate nella predetta tabella 10.

1.7 - Previsione budget assunzionale da TURN OVER

Per quanto concerne le cessazioni di personale di ruolo a tempo indeterminato, le precedenti tabelle 9 e 10 forniscono un quadro di sintesi di quelle già verificatesi dal 13/06/2018 al 31/12/2022, nonché di quelle che si prevedono nei prossimi anni (fino a tutto il 2025).

Nelle successive tabelle 11 (di sintesi) è riportato l'andamento da TURN OVER (a seguito di collocamenti a riposo) a decorrere dal 13 giugno 2018 con i relativi valori economici. Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 1 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.11/a

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2018				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45		0,00
AREE				
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	29.155,85		0,00
	Operatori	27.707,81		0,00
		Tot. Dir. I Fascia	0	0,00
		Tot. Dir. II Fascia + Aree	1	35.408,25 €
		Tot. complessivo	1	35.408,25 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 11/b

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2019					
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	PRIMA	81.073,51		0,00	
	SECONDA	63.383,45		0,00	
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	Funzionari	35.408,25	2	70.816,49	
	Assistenti	29.155,85		0,00	
	Operatori	27.707,81		0,00	
	Tot. Dir. I Fascia			0	0,00
	Tot. Dir. II Fascia + Aree			2	70.816,49 €
Tot. complessivo			2	70.816,49 €	

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 11/c

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2020				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45	1	63.383,45
AREE				
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	29.155,85		0,00
	Operatori	27.707,81		0,00
		Tot. Dir. I Fascia	0	0,00
		Tot. Dir. II Fascia + Aree	2	98.791,70 €
		Tot. complessivo	2	98.791,70 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.11/d

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021					
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	PRIMA	81.073,51		0,00	
	SECONDA	63.383,45		0,00	
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	Funzionari	35.408,25		0,00	
	Assistenti	29.155,85	1	29.155,85	
	Operatori	27.707,81		0,00	
	Tot. Dir. I Fascia			0	0,00
	Tot. Dir. II Fascia + Aree			1	29.155,85 €
Tot. complessivo			1	29.155,85 €	

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.11/e

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45		0,00
AREE				
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	29.155,85	1	29.155,85
	Operatori	27.707,81		0,00
		Tot. Dir. I Fascia	0	0,00
		Tot. Dir. II Fascia + Aree	2	64.564,09 €
		Tot. complessivo	2	64.564,09 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 11/f

Nella successiva tabella è riportato uno schema di sintesi di tutte le cessazioni utili al TURN/OVER di cui alle precedenti tabelle 8/a, b, c, d ed e - realizzate nel periodo dal 13/06/2018 al 31/12/2022.

Risorse finanziarie personale cessato dal 03/06/2018 al 31 dicembre 2022				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45	1	63.383,45
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25	5	177.041,23
	Assistenti	29.155,85	2	58.311,70
	Operatori	27.707,81		0,00
	Tot. Dir. I Fascia		0	0,00
	Tot. Dir. II Fascia + Aree		8	298.736,38 €
Tot. complessivo		8	298.736,38 €	

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.8 – Assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2023 (finanziamenti da TURN OVER)

Come evidenziato nelle precedenti tabelle 11 (a, b, c, d, e, f) le risorse finanziarie relative al personale cessato (periodo 13/06/2018 – 31/12/2022) ammontano a complessivi € **298.736,38**.

In ragione delle predette risorse è programmata l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del seguente personale (Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 1 alla presente programmazione):

Tab.12

Assunzioni programmate anno 2023				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $Q=L*(M+N+O+P)$
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45		0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $Q=L*(M+N+O+P)$
	EP	84.313,14		0,00
	EP (PV)	48.904,89		0,00
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI $Q=L*(M+N+O+P)$
	Funzionari	35.408,25	7	247.857,72
	Funzionari (PV)	6.252,40	7	43.766,77
	Assistenti	29.155,85		0,00
	Assistenti (PV)	1.448,04		0,00
	Operatori	27.707,81		0,00
	TOTALE		14	291.624,49 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

1.9 – Assunzioni obbligatorie (L.68/99) a tempo indeterminato programmate nell'anno 2023

Per l'anno 2023, dal prospetto informativo trasmesso ai sensi della Legge n. 68/1999 risultano le seguenti scoperture rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette:

- n. 3 scoperture Disabili (L. 68/99 art. 1)
- n. 1 categorie protette (L. 68/99 art. 18)

Tab.13

Assunzioni obbligatorie L. 68/99		
Qualifica	Disabili	Categorie protette
Area Operatori	3	1
Totale	4	

In merito si conferma che il regime assunzionale vincolato non incide sul collocamento obbligatorio la cui efficacia deve essere in ogni caso garantita (da ultimo Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2019: "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette").

1.10 – Assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2024 (finanziamenti da TURN OVER)

Relativamente agli anni 2024 è necessario tener conto delle assunzioni programmate nell'anno 2023 con gli specifici finanziamenti di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 ed all'art.5 bis del D.L. 186/2022 (sezione 2 del presente documento alla quale si rimanda).

Al riguardo si anticipa che nella predetta sezione 2 (sulla base dei citati finanziamenti ex lege) è programmata la completa copertura della dotazione organica come rimodulata in 243 unità al punto 1.4 (tab.6).

In applicazione del sopracitato art. 6, comma 3, del D.lgs 165/2001 l'amministrazione intenderebbe programmare, per il 2024, una ulteriore rimodulazione finalizzata a liberare **n.21 posti vacanti nell'area dei funzionari** in ragione della necessità di dotarsi di professionalità tecniche ed amministrative altamente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

specializzate per la realizzazione delle attività finalizzate alla sostenibilità e gestione delle risorse acqua e suolo, mitigazione del rischio idrogeologico, difesa dei beni esposti. Detta rimodulazione – effettuata tramite soppressione di n. 1 posto da dirigente e n. 24. posti di assistente – tiene conto delle cessazioni e delle progressioni verticali programmate nel 2023.

Al fine del rispetto del principio della “neutralità finanziaria” della rimodulazione proposta per l’anno 2024 (assolutamente predittiva in quanto dovrà tener conto delle effettive autorizzazioni - anche per finanziamenti ex lege - rese nell’anno 2023) si riporta di seguito la tabella 14.

Tab.14

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2023 come rimodulata in n. 243 unità				Rimodulazione DO a invarianza finanziaria		
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	RIMODULAZIONE Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA
	PRIMA	81.073,51		0,00		0,00
	SECONDA	63.383,45	17	1.077.518,66	16	1.014.135,21
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA
	EP	84.313,14	11	927.444,51	11	927.444,51
	Funzionari	35.408,25	124	4.390.622,43	145	5.134.195,59
	Assistenti	29.155,85	85	2.478.247,21	61	1.778.506,82
	Operatori	27.707,81	6	166.246,88	6	166.246,88
	TOTALE		243	9.040.079,70 €	239	9.020.529,01 €

In ragione delle cessazioni previste nel corso del 2023 – già anticipate al punto 1.6 (tab.10) della presente sezione – come da seguente tabella 15



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.15

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45	1	63.383,45
<hr/>				
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	29.155,85		0,00
	Operatori	27.707,81		0,00
		Tot. Dir. I Fascia	0	0,00
		Tot. Dir. II Fascia + Aree	2	98.791,70 €
		Tot. complessivo	2	98.791,70 €

le risorse finanziarie relative al personale cessato al 31/12/2023 ammonterebbero a complessivi € 98.791,70.

In funzione delle predette risorse potrebbe essere programmata per l'anno 2024 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del seguente personale (successiva tab. 16):



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.16

Assunzioni programmate anno 2024				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	81.073,51		-
	SECONDA	63.383,45		-
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	84.313,14		0,00
	EP (PV)	48.904,89		0,00
		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	35.408,25	1	35.408,25
	Funzionari (PV)	6.252,40	1	6.252,40
	Assistenti	29.155,85	1	29.155,85
	Assistenti (PV)	1.448,04		0,00
	Operatori	27.707,81		0,00
		TOTALE	3	70.816,49

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Per le considerazioni già esposte la presente programmazione riferita all'anno 2024 risulta condizionata dalle effettive cessazioni e assunzioni (anche con finanziamenti ex lege) realizzate nel corso dell'anno 2023.

1.11 – Assunzioni a tempo indeterminato programmate nell'anno 2025 (finanziamenti da TURN OVER)

Relativamente all'anno 2025, analogamente a quanto rappresentato al precedente punto 1.10 è necessario tener conto delle assunzioni programmate nell'anno 2024 con gli specifici finanziamenti di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 (sezione 2 del presente documento alla quale si rimanda).

Anche per l'anno 2025 l'amministrazione intenderebbe programmare una ulteriore rimodulazione finalizzata a liberare eventuali posti nell'area dei funzionari resisi vacanti successivamente alle assunzioni effettivamente realizzate nel biennio 2023/2024.

Allo stato risulta possibile esclusivamente rappresentare (in termini predittivi) le cessazioni allo stato previste nell'anno 2024 con i relativi valori finanziari in quanto non risulta possibile prevedere eventuali vacanze in organico.

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab.17

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024				
DIRIGENTI	FASCIA	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	81.073,51		0,00
	SECONDA	63.383,45		0,00
AREE		Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	35.408,25		0,00
	Assistenti	29.155,85	3	87.467,55
	Operatori	27.707,81		0,00
			0	0,00
			3	87.467,55 €
			3	87.467,55 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Sezione 2 – “Assunzioni con finanziamenti ex lege”

2 – Specifici finanziamenti previsti da disposizioni di legge per il reclutamento di personale.

La presente programmazione tiene, pertanto, conto dei finanziamenti previsti dalle disposizioni di legge sotto riportate (art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 e art. 5 bis del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186): tuttavia non essendo ancora intervenuti i decreti di riparto previsti, la presente programmazione potrà essere rimodulata in corso d'anno in ragione degli effettivi finanziamenti autorizzati.

- Art. 1, comma 607 bis, della L. 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024)

Il comma 607 bis dell'art. 1 della L. 30 dicembre 2021, n. 234 introdotto dalla legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025) dispone che “al fine di rafforzare la tutela del territorio e la gestione delle acque, per mitigare gli effetti del dissesto idrogeologico e del cambiamento climatico, il 20 per cento delle somme di cui al comma 607 è riservato all'assunzione di personale a tempo indeterminato presso le autorità di bacino distrettuali di cui all'articolo 63 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152”. La predetta disposizione, pertanto, riserva il 20% fondo per le assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui al precedente art. 607 (istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Economia e delle Finanze) al reclutamento di personale presso le Autorità di Bacino Distrettuali: detto fondo prevede una dotazione di 200 milioni di euro per l'anno 2023, di 225 milioni di euro per l'anno 2024, di 210 milioni di euro per l'anno 2025 e 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze. Come chiarito negli atti parlamentari alla Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Dossier 25 gennaio 2022 Vol.III – pag. 1094) il Fondo in argomento è **“in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente da parte di pubbliche amministrazioni nazionali”**.

- Legge 27 gennaio 2023, n. 9 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 3 dicembre 2022, n. 186, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

La legge n.9/2023 di conversione con modificazioni del D.L. 186/2022 ha introdotto l'art. 5 bis (*Rafforzamento dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino meridionale*) che dispone che *“per le esigenze di funzionamento volte a potenziare le attività finalizzate a mitigare il rischio idrogeologico, anche con specifico riferimento agli eventi eccezionali verificatisi nel territorio dell'isola di Ischia a partire dal 26 novembre 2022, l'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino meridionale è autorizzata, nell'ambito della vigente dotazione organica, a reclutare, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante l'indizione di concorsi pubblici o attraverso le speciali procedure di immissione nei ruoli del personale in servizio presso l'Autorità consentite dalla legislazione vigente, un contingente di personale con qualifica di dirigente di seconda fascia fino a 8 unità e un contingente di personale non dirigenziale fino a 82 unità. Per le finalità di cui al primo periodo è autorizzata la spesa nel limite di 2.500.000 euro per l'anno 2023 e di 5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024. Al relativo onere si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui al comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234. I reclutamenti previsti dal presente comma sono effettuati previa emanazione di apposito decreto del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, da adottare di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze”*.

La già menzionata disposizione, pertanto, autorizza l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale a **reclutare**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, mediante l'indizione di concorsi pubblici o attraverso le speciali procedure di immissione nei ruoli del personale in servizio presso l'Autorità consentite dalla legislazione vigente. La disposizione in argomento prevede che al relativo onere si provveda *“mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui al comma 607 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234”*.

2.1 – annualità 2023 - assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 ed all'art.5 bis del D.L. 186/2022

In considerazione di quanto rappresentato nel precedente punto 2 **per l'anno 2023** è programmato il reclutamento di:



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- Assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art.5 bis del D.L. 186/2022

Tab.18

Assunzioni ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)					
DIRIGENTI	FASCIA	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITALE LORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI a regime dal 2024
	SECONDA	156.406,60	8	625.626	1.251.252,81
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	84.313,14	6	252.939	505.878,82
	EP (PV)	32.791,46	5	81.979	163.957,30
AREE	ADB Appennino Meridionale	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	51.521,68	24	618.260	1.236.520,26
	Funzionari stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	51.521,68	7	180.326	360.651,74
	Funzionari (PV)	6.567,90	16	52.543	105.086,44
	Assistenti Concorso esterno	44.953,78	11	247.246	494.491,53
	Assistenti stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	44.953,78	11	247.246	494.491,53
	Assistenti trasformazione da tempo parziale a tempo pieno*	22.476,89	5	56.192	112.384,44
	Operatori Concorso esterno	42.850,32	1	21.425	42.850,32
	Operatori stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	42.850,32	1	21.425	42.850,32
	TOTALE			90	2.405.208

* le trasformazioni a tempo pieno non comportano aumento di personale

Al riguardo si evidenzia che nell'anno 2023 è programmata la **stabilizzazione di n. 19 unità complessive** (di cui n. 7 unità area funzionari; n. 11 unità area assistenti; n. 1 unità area operatori;) che risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione, secondo le procedure di cui all'**articolo 20, comma 1**, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. per servizio maturato con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato presso la sede centrale di Caserta o la sede operativa territoriale della Puglia. In merito a norma del citato art.20, comma 1, "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Al riguardo si conferma che le predette unità a tempo determinato **risultano in possesso dei predetti requisiti previsti dal citato art.20, comma 1**, in quanto:

- a) in servizio successivamente alla data 28/08/2015.
- b) reclutate a tempo determinato a seguito del superamento di procedure concorsuali pubbliche.
- c) hanno maturato, al 31 dicembre 2022, i tre anni di servizio a tempo determinato richiesti.

Si conferma, altresì, che è stato rispettato il principio dell'equilibrio tra procedure ordinarie e speciali in base al quale deve essere garantito la percentuale dell'accesso dall'esterno di almeno il 50% delle assunzioni programmate: infatti la somma delle stabilizzazioni e progressioni verticali programmate non supera il 50% dei reclutamenti previsti con accesso dall'esterno.

Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 2 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234

Tab.19

Assunzioni ex lege (art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234)					
DIRIGENTI	FASCIA	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITE LORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	SECONDA	156.406,60	1	78.203	156.406,60
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	84.313,14	0	0	0,00
	EP (PV)	32.791,46	0	0	0,00
AREE	ADB Appennino Meridionale	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	51.521,68	4	103.043	206.086,71
	Funzionari (PV)	6.567,90	3	9.852	19.703,71
	Assistenti Concorso esterno	44.953,78	0	0	0,00
	Operatori Concorso esterno	42.850,32	0	0	0,00
	TOTALE		8	191.099	382.197,02

Si conferma il rispetto del principio dell'equilibrio tra procedure ordinarie e speciali in base al quale deve essere garantito la percentuale dell'accesso dall'esterno di almeno il 50% delle assunzioni programmate: infatti le progressioni verticali programmate non superano il 50% dei reclutamenti previsti con accesso dall'esterno.

Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 2 alla presente programmazione.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

2.2 – annualità 2024 - assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234.

Relativamente all'anno 2024 – come già evidenziato nella sezione 1 del presente documento - è necessario tener conto delle assunzioni realizzate nell'anno 2023, delle cessazioni maturate e della rimodulazione della dotazione organica prevista nell'anno 2024.

Al riguardo, con gli specifici finanziamenti che si renderanno disponibili con fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234 è programmato il reclutamento di:

Tab.20

Assunzioni ex lege (art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234) anno 2024				
DIRIGENTI	FASCIA	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITALE LORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		SECONDA	156.406,60	0
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	84.313,14	0	0,00
	EP (PV)	32.791,46	0	0,00
AREE	ADB Appennino Meridionale	Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	51.521,68	25	1.288.041,94
	Funzionari (PV)	6.567,90	0	0,00
	Assistenti Concorso esterno	44.953,78	1	44.953,78
	Operatori Concorso esterno	42.850,32	0	0,00
	TOTALE			26

Si rappresenta che nell'anno 2024, in ragione dei finanziamenti disponibili e delle effettive vacanze in organico, si procederà al **reclutamento di personale che maturerà nell'anno 2023 i requisiti previsti**



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

dall'art. 20, comma 2, del D.lgs 75/2017 tramite riserve di posti non superiori al 50% delle assunzioni programmate.

Le tabelle complete con distinzione di tutti i valori economici sono riportate nell'allegato 2 alla presente programmazione.

2.3 – annualità 2025 - assunzioni finanziate con i fondi di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234.

Relativamente all'annualità 2025 l'amministrazione procederà alla richiesta di autorizzazione delle assunzioni che potranno essere effettuate, non risultando allo stato possibile prevedere le carenze in organico maturate.

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Sezione 3 – Sintesi delle precedenti sezioni 1 e 2

Premessa

La presente sezione contiene le schede di sintesi delle precedenti sezioni 1 e 2 al fine di renderne più agevole la lettura.

Al riguardo si conferma che obiettivo del presente documento programmatico è la completa copertura della dotazione organica.

Nei limiti delle autorizzazioni di cui alle precedenti sezioni 1 e 2, nel triennio di riferimento saranno attivate, nel rispetto del principio dell'equilibrio tra procedure ordinarie e speciali:

- procedure concorsuali pubbliche finalizzate al reclutamento di personale a tempo indeterminato;
- procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.;
- procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo (come disciplinate dagli artt.17 e 18 del CCNL personale del comparto Funzioni Centrali 2019/2021);
- trasformazione a tempo pieno di n. 5 unità di personale area assistenti già reclutate a tempo parziale al 50%;

Saranno, altresì, attivate procedure per "assunzioni obbligatorie" (di cui alla L.68/99 art.3 e art.18, comma 2) da effettuare in ragione delle "scoperture" che si determineranno (che non incidono sul regime assunzionale vincolato).

Nel corso del triennio l'Amministrazione valuterà la necessità di utilizzo delle forme di lavoro flessibile del personale previste dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia.



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

3.1 – anno 2023

Tab. 21

assunzioni 2023							
Qualifica	D.O. rimodulata	Personale in servizio	Posti Vacanti	Assunzioni DL 186/2022	Assunzioni da TURN OVER 2018/2022	Assunzioni L. 30/12/2021 n. 234	di cui P.V. 2023
Dirigenti	17	8	9	8	0	1	0
Elevate professionalità	11	0	11	11	0	0	5
Funzionari	124	56	68	47	14	7	26
Assistenti	85	63	22	22	0	0	0
Operatori	6	0	6	2	0	0	0
Totale	243	127	116	90	14	8	31

3.2 – anno 2024

Tab. 22

anno 2024												
Qualifica	DO rimodulata 2023	Personale in servizio 2023	Posti vacanti 2023	Assunzioni programmate 2023 TOTALE	di cui PV	Posti vacanti considerate le PV	Cessazioni 2023	personale in servizio dopo assunzioni	Assunzioni obbligatorie 2023	Posti vacanti 2023	D.O. rimodulata 2024	Posti vacanti dopo rimodulazione 2024
Dirigenti	17	8	9	9	0	0	1	16	0	1	16	0
Elevate professionalità	11	0	11	11	5	0	0	11	0	0	11	0
Funzionari	124	56	68	68	26	5	1	118	0	6	145	27
Assistenti	85	63	22	22	0	26	0	59	0	26	61	2
Operatori	6	0	6	2	0	0	0	2	4	0	6	0
Totale	243	127	116	112	31	31	2	206	4	33	239	29



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Tab. 23

assunzioni programmate 2024			
Qualifica	cessazioni da TURN OVER	Art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234	Totale assunzioni
Dirigenti	0	0	0
Elevate professionalità	0	0	0
Funzionari	2	25	27
Assistenti	1	1	2
Operatori	0	0	0
Totale	3	26	29

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Allegato 1 - Prospetti PTFP 23-25 CCNL 19-21 con EP

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:	dott. Sergio Lubrano Lavadera 0823/300220 - 3275368570 protocollo@pec.distrettoappenninomeridionale.it
---	---

AMMINISTRAZIONE Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale
--

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2022 - D.P.C.M. 04/04/2018													Rimodulazione DO a invarianza finanziaria		
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscizia 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	RIMODULAZIONE Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA N=L*M
			PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0,00
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	17	1.077.518,66	17	1.077.518,66
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M
	EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16			84.313,14		0,00	11	927.444,51
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscizia 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	Unità in dotazione organica (M)	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	146	5.169.603,83	124	4.390.622,43
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	96	2.798.961,56	85	2.478.247,21
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00	6	166.246,88
	TOTALE											259	9.046.084,05 €	243	9.040.079,70 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2022														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO O = L*(M+N)
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51			0,00
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	6	1	443.684,15
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato (L)	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO O = L*(M+N)
	EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16			84.313,14			0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità presenti di ruolo ⁽¹⁾ (M)	Totale comandati in ⁽²⁾ (N)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO O = L*(M+N)
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	54		1.912.045,25
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	62		1.807.662,67
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81			0,00
	TOTALE											122	1	4.163.392,08 €

Le unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente) sono riportati nella tabella 5 comandi out

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2018														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+ D)/12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro- capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M	
		PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0,00
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45		0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/ 12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro- capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M	
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	1	35.408,25	
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85		0,00	
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00	
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00	
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. II fascia+Aree	1	35.408,25 €	
<i>di cui</i>											TOTALE complessivo	1	35.408,25 €	



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2020

DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M
		PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	1	63.383,45
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85		0,00
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. II fascia+Aree	2	98.791,70 €
TOTALE complessivo												2	98.791,70 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+ D)/12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro- capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M
	PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0,00
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45		0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/ 12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro- capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	1	35.408,25
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	1	29.155,85
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. II fascia+Aree	2	64.564,09 €
<i>di cui</i>											TOTALE complessivo	2	64.564,09 €



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+ D)/12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M	
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0,00
		SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	1	63.383,45
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/ 12	Totale annuo pro- capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI N=L*M	
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	1	35.408,25	
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85		0,00	
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00	
	<i>di cui</i>	TOTALE Dir. I Fascia										0	0,00	
	<i>di cui</i>	TOTALE Dir. II fascia+Aree										2	98.791,70 €	
		TOTALE complessivo										2	98.791,70 €	

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI $N=L*M$	
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0,00	
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45		0,00	
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021 (A)		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro- capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale unità cessate (M)	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI $N=L*M$	
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25		0,00	
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	3	87.467,55	
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		0,00	
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00	
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. II fascia+Aree	3	87.467,55 €	
											TOTALE complessivo	3	87.467,55 €	

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2023																
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita (H)	IRAP (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege - D.L. 186/2022 (O)	Totale unità da assumere ex lege - L.234/2021 (P)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI Q=L*(M+N+O+P)
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51				
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45			8	1	570.451,06
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2023 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege - D.L. 186/2022 (O)	Totale unità da assumere ex lege - L.234/2021 (P)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI Q=L*(M+N+O+P)
		EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16		84.313,14			6		505.878,82
	EP (PV)									48.904,89			5		244.524,46	
	Funzionari *	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	7		31	4	1.487.146,31
	Funzionari (PV)										6.252,40	7		16	3	162.562,29
	Assistenti **	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85			22		641.428,69
	Assistenti (PV)										1.448,04					0,00
	Operatori ***	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81			2		55.415,63
	TOTALE											14	0	90	8	3.667.407,26 €

* Tra le n. 31 assunzioni finanziate con il D.L. 186/2022 (O15) sono previste n. 7 stabilizzazioni ex art. 20, co. 1, del D.lgs 75/2017. Al fine del rispetto della percentuale di almeno il 50% dell'accesso dall'esterno sono programmate un totale di n. 24 assunzioni dall'esterno e n. 23 dall'interno (di cui n.7 stabilizzazioni e n. 16 P.V.)

** Tra le n. 22 assunzioni finanziate con il D.L. 186/2022 (O18) sono previste n. 11 stabilizzazioni ex art. 20, co. 1, del D.lgs 75/2017: è pertanto rispettata la percentuale di almeno il 50% dell'accesso dall'esterno

*** Tra le n. 2 assunzioni finanziate con il D.L. 186/2022 (O21) è programmata n. 1 stabilizzazione ex art. 20, co. 1, del D.lgs 75/2017: è pertanto rispettata la percentuale di almeno il 50% dell'accesso dall'esterno

<i>DI CUI:</i>	
TOTALE ONERI SU BUDGET 2023 (L*M)	291.624,49 €
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (L*N)	0,00
TOTALE ONERI SU D.L. 186/2022 (L*O)	3.152.009,15 €
TOTALE ONERI SU L.234/2021 (L*P)	223.773,62 €

AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE
 Protocollo Arrivo N. 22876/2023 del 04-08-2023
 Allegato 3 - Class. 07.01 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2024															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Risorse di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 234/2021 (O)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51				-
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45				-
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2024 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Risorse di cui all'art. 1, comma 607 bis, della L. 234/2021 (O)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16		84.313,14				0,00	
	EP (PV)										48.904,89				0,00
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	1		25	920.614,38
	Funzionari (PV)										6.252,40	1			6.252,40
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	1		1	58.311,70
	Assistenti (PV)										1.448,04				0,00
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81				0,00
	TOTALE											3	0	26	985.178,48

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024 (L*M)	70.816,49
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (L*N)	0,00
LEGGE 234/2021 (L*O)	914.361,99



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni programmate anno 2025															
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+B+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+B+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege (O)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
		PRIMA	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51				0,00
		SECONDA	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45				0,00
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri rimessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege (O)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	EP	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16			84.313,14				0,00
	EP (PV)										48.904,89				0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima E=(A+C+D)/12	Totale annuo pro-capite lordo dipendente F=(A+C+D+E)	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato L=F+G+H+I	Totale unità da assumere sul budget 2025 (M)	Totale unità da assumere su budget rimodulato già autorizzato da d.P.C.M. (N)	Totale unità da assumere ex lege (O)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI P=L*(M+N+O)
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25				0,00
	Funzionari (PV)										6.252,40				0,00
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85				0,00
	Assistenti (PV)										1.448,04				0,00
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81				0,00
	TOTALE											0	0	0	0,00

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025 (L*M)	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (L*N)	0,00
LEGGE..... (L*O)	0,00



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Spesa comandati al 31/12													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 (A)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità (B)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+B+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+B+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale comandati out (1) (M)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2022 $N=(L*M)$
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		-
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	1	63.383,45
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 (A)		IVC 2022-2024 per 12 mensilità (C)	Altra voce retributiva fondamentale (D)	Tredicesima $E=(A+C+D)/12$	Totale annuo pro-capite lordo dipendente $F=(A+C+D+E)$	Pensione 24,2% (G)	Buonuscita 5,68% (H)	IRAP 8,5% (I)	Totale annuo pro-capite lordo stato $L=F+G+H+I$	Totale comandati out (1) (M)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2022 $N=(L*M)$
	Funzionari	23.501,93		117,48		1.968,28	25.587,69	6.192,22	1.453,38	2.174,95	35.408,25	2	70.816,49
	Assistenti	19.351,97		96,72		1.620,72	21.069,41	5.098,80	1.196,74	1.790,90	29.155,85	1	29.155,85
	Operatori	18.390,84		91,92		1.540,23	20.022,99	4.845,56	1.137,31	1.701,95	27.707,81		-
	TOTALE											4	163.355,79 €

Come indicato nella tabella 2 (presenti in servizio) nella presente tabella sono indicate anche le unità in aspettativa non retribuita (n.1 dirigente e n.1 assistente) oltre alle n. 2 unità in comando OUT (n.2 funzionari)



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2023

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN ⁽¹⁾ AL 31.12.2022*	+	4.163.392,08
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2022 ⁽²⁾	+	163.355,79
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2023	-	98.791,70
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2023	+	291.624,49
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2023 SU BUDGET RIMODULATO GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2023	+	3.375.782,77
TOTALE		7.895.363,43

≈

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2022	9.040.079,70
---	--------------

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Allegato 2 - Quantificazione oneri risorse ex lege

Assunzioni ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)																
DIRGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2016-2018 (13 mesi)	Retribuzione di posizione fissa	Retribuzione di posizione variabile	Totale annuo lordo dipendente	Oneri riflessi (38,38%)	Totale trattamento fondamentale e retribuzione di posizione lordo stato	Retribuzione di risultato	Oneri su retribuzione risultato (32,70%)	Retribuzione procapite totale lordo stato	incremento contrattuale CCNL 2019-2021 (3,78%)	IVC 2022-2024 *13 Lordo Stato	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITE LORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		SECONDA	45.260,77	12.565,11	35.942,64	93.768,52	35.988,36	129.756,88	15.562,25	5.088,86	150.407,98	5.685,42	313,20	156.406,60	8	625.626
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)						Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16						84.313,14	6	252.939	505.878,82
	EP (PV)												32.791,46	5	81.979	163.957,30
AREE	ADB Appennino Meridionale	Stipendio CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024	Tredicesima	Indennità di amministrazione	Totale fondamentale lordo dipendente	Trattamento economico accessorio lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su trattamento accessorio)					Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 5 bis D.L. 186/2022)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	23.501,93	117,48	1.968,28	1.752,72	27.340,41	10.315,01	13.866,26					51.521,68	24	618.260	1.236.520,26
	Funzionari stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	23.501,93	117,48	1.968,28	1.752,72	27.340,41	10.315,01	13.866,26					51.521,68	7	180.326	360.651,74
	Funzionari (PV)												6.567,90	16	52.543	105.086,44
	Assistenti Concorso esterno	19.351,97	96,72	1.620,72	1.524,72	22.594,13	10.315,01	12.044,64					44.953,78	11	247.246	494.491,53
	Assistenti stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	19.351,97	96,72	1.620,72	1.524,72	22.594,13	10.315,01	12.044,64					44.953,78	11	247.246	494.491,53
	Assistenti trasformazione da tempo parziale a tempo pieno*												22.476,89	5	56.192	112.384,44
	Operatori Concorso esterno	18.390,84	91,92	1.540,23	1.051,08	21.074,07	10.315,01	11.461,24					42.850,32	1	21.425	42.850,32
Operatori stabilizzazioni art.20, co.1, D.lgs 75/2017	18.390,84	91,92	1.540,23	1.051,08	21.074,07	10.315,01	11.461,24					42.850,32	1	21.425	42.850,32	
TOTALE														90	2.405.208	4.810.415,50

* le trasformazioni non comportano aumento di personale



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni ex lege (art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234)																
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2016-2018 (13 mesi)	Retribuzione di posizione fissa	Retribuzione di posizione variabile	Totale annuo lordo dipendente	Oneri riflessi (38,38%)	Totale trattamento fondamentale e retribuzione di posizione lordo stato	Retribuzione di risultato	Oneri su retribuzione risultato (32,70%)	Retribuzione procapite totale lordo stato	incremento contrattuale CCNL 2019-2021 (3,78%)	IVC 2022-2024 *13 Lordo Stato	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITE LORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	Quota oneri assunzionali a decorrere da luglio 2023	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		SECONDA	45.260,77	12.565,11	35.942,64	93.768,52	35.988,36	129.756,88	15.562,25	5.088,86	150.407,98	5.685,42	313,20	156.406,60	1	78,203
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)						Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16						84.313,14	0	0	0,00
	EP (PV)												32.791,46	0	0	0,00
AREE	ADB Appennino Meridionale	Stipendio CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024	Tredicesima	Indennità di amministrazione	Totale fondamentale lordo dipendente	Trattamento economico accessorio lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su trattamento accessorio)					Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	23.501,93	117,48	1.968,28	1.752,72	27.340,41	10.315,01	13.866,26					51.521,68	4	103,043	206.086,71
	Funzionari (PV)												6.567,90	3	9,852	19.703,71
	Assistenti Concorso esterno	19.351,97	96,72	1.620,72	1.524,72	22.594,13	10.315,01	12.044,64					44.953,78	0	0	0,00
	Operatori Concorso esterno	18.390,84	91,92	1.540,23	1.051,08	21.074,07	10.315,01	11.461,24					42.850,32	0	0	0,00
TOTALE													8	191,099	382.197,02	



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Assunzioni ex lege (art. 1, comma 607 bis, della L. 30/12/2021 n. 234) anno 2024															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2016-2018 (13 mesi)	Retribuzione di posizione fissa	Retribuzione di posizione variabile	Totale annuo lordo dipendente	Oneri riflessi (38,38%)	Totale trattamento fondamentale e retribuzione di posizione lordo stato	Retribuzione di risultato	Oneri su retribuzione risultato (32,70%)	Retribuzione procapite totale lordo stato	incremento contrattuale CCNL 2019-2021 (3,78%)	IVC 2022-2024 *13 Lordo Stato	RETRIBUZIONE TOTALE PRO CAPITELORDO STATO - CON INCR. CONTR. 3,78% CCNL 2019-2021 e IVC decorrenza 2022	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		SECONDA	45.260,77	12.565,11	35.942,64	93.768,52	35.988,36	129.756,88	15.562,25	5.088,86	150.407,98	5.685,42	313,20	156.406,60	0
AREA EP	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024	Totale fondamentale lordo dipendente	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)						Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	35.000,00	174,98	35.174,98	20.000,00	6.000,00	61.174,98	23.138,16						84.313,14	0	0,00
	EP (PV)												32.791,46	0	0,00
AREE	ADB Appennino Meridionale	Stipendio CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024	Tredicesima	Indennità di amministrazione	Totale fondamentale lordo dipendente	Trattamento economico accessorio lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su trattamento accessorio)					Retribuzione pro capite totale (fondamentale e accessorio - lordo Stato)	Totale unità da assumere ex lege (art. 1, co. 607 bis L.234/2021)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari Concorso esterno	23.501,93		117,48	1.968,28	1.752,72	27.340,41	10.315,01	13.866,26				51.521,68	25	1.288.041,94
	Funzionari (PV)												6.567,90	0	0,00
	Assistenti Concorso esterno	19.351,97		96,72	1.620,72	1.524,72	22.594,13	10.315,01	12.044,64				44.953,78	1	44.953,78
	Operatori Concorso esterno	18.390,84		91,92	1.540,23	1.051,08	21.074,07	10.315,01	11.461,24				42.850,32	0	0,00
TOTALE													26	1.332.995,72	